EINLADUNG

Seminar

AUFBRUCH IN DIE DIGITALE WELT MIT LEADER-SHIP 4.0

Sie leiten ein Unternehmen?

Sind Eigentümer?

Eventuell ganz frisch in der Rolle?

Sie wollen exzellente Leadership-Fähigkeiten entwickeln,
Ihr Unternehmen nach dem aktuellen State of the Art führen?

Dann sollten Sie sich Zeit für dieses Seminar nehmen!

Terminlich und örtlich gestaltet nach Ihren individuellen Anforderungen

Referenten

Dr. Wolfgang Hötschl und Chris Hamilton

Zielgruppe

Top-ManagerInnen und UnternehmerInnen

Sie sind sehr gut ausgebildet, wollen punktgenaues Feedback, sind gnadenlos mit ihren Vorgesetzten, aber auch schnell mal wieder weg, wenn ihnen etwas nicht passt.
Die Generation Z ist eine eigene Herausforderung, die wir mit alten Führungsstilen nicht mehr meistern können. Diese Generation erkennt nicht die Sinnhaftigkeit, morgens und abends im Stau zu stehen, wo man doch immer und überall arbeiten kann. Wir brauchen aber diese jungen Menschen, um in unseren Unternehmen überdurchschnittliche Leistungen zu erzielen, ohne die wir am Markt nicht bestehen werden. Wenn jedoch alle im Homeoffice arbeiten wollen, dann stellt sich die Frage, wie man Teams bildet, die miteinander reden, statt E-Mails zu schreiben, immer häufiger übrigens in Englisch, das zwar Konzernsprache ist, aber selten die Muttersprache der MitarbeiterInnen. Übrigens ein Quell vieler Missverständnisse und negativer Emotionen.
Das exklusive Seminar Leadership 4.0 gibt Antworten auf all diese Fragen – auf die, die Sie sich täglich stellen, und auch auf solche, die Sie sich noch nie gestellt haben.
In zweieinhalb Tagen werden Ihnen der österreichische Topmanager Wolfgang Hötschl und der ehemalige Spitzensportcoach Chris Hamilton Wege zeigen, wie Sie sich selbst besser kennenlernen und einschätzen können, wie Sie Situationen völlig neu bewerten, besser kommunizieren, andere noch besser verstehen und zu Höchstleistungen motivieren können. Profitieren Sie von der faszinierenden Kombination aus jahrzehntelanger Leadership-Erfahrung (Wolfgang Hötschl) und langjähriger sportlicher Hochleistungscoach-Praxis (Chris Hamilton). Ihre MitarbeiterInnen, auch die Jungen, werden die Frage nach der Work-Life-Balance nicht mehr stellen, weil ihr Leben in Balance sein wird. Weil sie Sinn und Wertschätzung in ihrer Arbeit erleben, weil Sie sie dazu bringen (werden), Ihnen zu vertrauen.
Da das Seminar auf nur 15 TeilnehmerInnen beschränkt ist, können die Trainer auf Ihre ganz persönlichen Bedürfnisse eingehen, jedem von Ihnen den geeigneten Weg zeigen und das Leadership-Mindset bei Ihnen nachhaltig und individuell verbessern.

Lassen Sie sich dieses ungewöhnliche, elitäre und einzigartige Seminar nicht entgehen. Nutzen Sie die Chance, in sehr exklusivem Kreis Themen und Herausforderungen zu diskutieren, profitieren Sie nicht nur vom Erfahrungsschatz der über Jahrzehnte erfolgreichen Referenten Wolfgang Hötschl und Chris Hamilton, sondern auch vom Gedankenaustausch untereinander.
Das Hotel Steirerschlössl (www.hotel-steirerschloessl.at) in Zeltweg bietet dafür die ideale Umgebung und alle Rahmenbedingungen, die man für diese Auszeit-Managementtage braucht. Diese Einladung richtet sich an Sie persönlich – sollten Sie in Ihrem Unternehmen jemand anderen nominieren wollen, ersuchen wir Sie, sich kurz bei Wolfgang Hötschl zu melden, der über den Teilnehmerkreis entscheidet.

Das Seminar „Aufbruch zu Leadership 4.0 in die digitale Welt“
Die Kunst des kreativen Leaderships – ein interaktiver inspirierender Workshop

- Gute Leader antizipieren Entwicklungen im Unternehmen, wissen, wann welche Entscheidungen von wem getroffen werden müssen.
- Gute Leader müssen kreativ und offen für Veränderungen sein und diese vorantreiben.
- Sie schaffen eine Vertrauensplattform, die nicht auf Ergebnissen, sondern auf Leistung basiert. Wenn der Prozess stimmt, dann stellen sich die Ergebnisse sehr rasch ein. Das sieht man im Sport schneller als im Business.
- Gute Leader müssen auf Lernen basierte Organisationen entwickeln. Sie brauchen eine Toolbox mit allen Key-Learning-Elementen, die von den MitarbeiterInnen eingesetzt werden können, um ihre Arbeit leichter und effizienter zu erledigen.
- Gute Leader beziehen die MitarbeiterInnen in die Entscheidungsfindung ein und machen sie so zu Beteiligten am Umsetzungsprozess.
- Das Delegieren von Verantwortung wird in einer Zeit der rasanten Veränderung zur Überlebensfrage.

Referent

Mag. Dr. Wolfgang HÖTSCHL

Nach Doktoratsstudium der Handelswissenschaften an der Wirtschaftsuniversität Wien, Studium an der Miami University in Oxford, Ohio, und einer Topmanagementausbildung im Managementzentrum St. Gallen wurde Wolfgang Hötschl Geschäftsführer der AGRANA Marketing und Vertriebsservice GmbH sowie 1994 CEO der Kelly GmbH. In dieser Funktion führte er das Unternehmen erfolgreich in die EU und entwickelte die Marken Kelly's und Soletti zu den absoluten Topmarken Österreichs. Kontinuierliches Umsatz- und Profitwachstum, das Managen mehrerer Eigentümerwechsel mit gleichzeitig konstanter Führungsmannschaft zeichnete die Jahre 1998 bis 2007 aus. 2008 dockte er das Unternehmen durch die enorme Konzentration des Handels an das internationale Netzwerk der Intersnack Group an und übernahm die Verantwortung für die Region Österreich, Schweiz, Slowenien, Italien und Adriatics. Zusätzlich zeichnete er für die Vermarktung der gebackenen Snackprodukte für ganz Europa verantwortlich.

Mehr als 30 Jahre Führungsverantwortung auf nationaler und internationaler Ebene, das Begeistern seiner Führungsmannschaft mit einer Unternehmenszugehörigkeit von durchschnittlich mehr als 18 Jahren, laufende Erneuerungsprozesse mit einer hohen Innovationsrate und der enorme Erfahrungsschatz aus diesem Zeitraum verleihen ihm die Kompetenz, über Leadership nicht nur theoretisch zu referieren, sondern auch die praktische Umsetzung zu vermitteln.

Referent

Chris HAMILTON

Begonnen hat der Jamaikaner als Tennisprofi auf der World Championship Tour, danach wechselte er auf die Coachingseite und setzte sich mit den mentalen Seiten dieses Sports intensiv auseinander. Er arbeitete mit der damaligen Nummer-1-Spielerin der Welt Monica Seles und war Head-Trainer der Bolletieri Tennis Academy, an der internationale Profisportler wie Andre Agassi trainierten. Darüber hinaus betreute er mehrere Golfprofis auf der amerikanischen und der europäischen Tour. Er erweiterte seinen Wirkungsbereich von Einzelsport-arten auf den Teamsport. So gewann er mit mehreren Eishockey-Clubs die deutsche Meisterschaft DEL, betreute Spieler in Schweden, Finnland und der Schweiz und wurde 2004 Mentalcoach der Vienna Capitals. Als die Capitals in diesem Jahr österreichischer Meister wurden, bekam er einen Vertrag zur Betreuung der österreichischen Nationalmannschaft. Inspiriert von Kelly und deren Auseinandersetzung damit, was Wirtschaft vom Sport lernen kann, begann er sich auch mit Teambuilding in der Wirtschaft zu beschäftigen und arbeitete gemeinsam mit der Post Bank Coaching Akademie für die Deutsche Post Bank.

Die laufende Betreuung von EinzelsportlerInnen, TeamsportlerInnen und Unternehmen bildet seither seinen internationalen Wirkungsbereich.